

---

ALLIANCE F - FAÎTIÈRE DES ORGANISATIONS FEMININES  
SUISSES

# RAPPORT ANNUUEL 2018

[www.alliancef.com](http://www.alliancef.com) / Herrengasse 24 / 3011 Bern / [office@alliancef.ch](mailto:office@alliancef.ch)

---

# EDITORIAL 2018

## Rapport des Co-Présidentes

Chers membres, Mesdames,

Nous vivons une période de crise : en 2018, les modèles progressistes défendus par les femmes ont été attaqués et les efforts d'égalité remis en question. Au niveau international, on peut citer notamment l'élection au Brésil de Jair Bolsonaro, qui fait régulièrement la Une des journaux avec des commentaires misogynes ou le scandale entourant l'attribution du prix à Ada Hegerberg, la footballeuse norvégienne de l'année. Malheureusement, la Suisse n'est pas non plus un modèle : cela se voit non seulement quotidiennement dans les commentaires des lecteurs des médias, mais également au Conseil national, lors du débat sur l'égalité salariale, dans lequel l'égalité est souvent reléguée à un plan secondaire ou considérée sans importance.

Nous avons pourtant plusieurs raisons de rester optimistes. Après plusieurs années de travail, le Conseil national et le Conseil des États ont enfin adopté la loi révisée sur l'égalité des chances. Elle stipule que les entreprises de 100 salarié.e.s ou plus doivent effectuer une analyse de l'égalité des salaires tous les quatre ans. Un petit pas dans la bonne direction ! De même, en 2018, l'augmentation du pourcentage de femmes dans les postes de direction et les recommandations en matière de parité hommes-femmes prévues dans la révision de la loi sur les sociétés anonymes ont suscité la controverse. Ici aussi, nous pouvons nous réjouir des progrès accomplis : avec une seule voix d'écart, le Conseil national s'est prononcé en faveur d'un équilibre entre les sexes d'au moins 30 % au sein du conseil d'administration et de 20 % au sein du conseil de direction. Mais le plus grand succès reste probablement l'élection du Conseil fédéral du 5 décembre. Deux femmes de talent ont été élues, avec de brillants résultats ! Notre travail a donc été récompensé.

Et c'est ainsi que devrait se poursuivre 2019, année électorale. Un an avant les élections fédérales, nous avons lancé un projet ambitieux avec Operation Libero pour les femmes politiques de demain sous le titre « Helvetia appelle ! » : Avec un plan en trois étapes, nous motivons les femmes de toutes les partis politiques à s'engager dans la politique et à se présenter aux élections. Avec notre campagne, nous les soutenons durant le processus et organisons des événements de mentorat. Nous exercerons également une pression sur les partis ; nous évaluerons les sections cantonales en fonction de la place réservée aux femmes sur leur liste.

En 2018, nous inaugurons également un nouveau projet contre le discours de haine sur Internet.

« Stop Hate Speech » lutte contre les commentaires haineux en ligne, qui touchent notamment les femmes . À l'aide d'un algorithme, qui est formé par une communauté active, la propagande haineuse peut être repérée sur le net puis réfutée par cette communauté.

La situation politique connaît de grands mouvements, et nous aussi ! Avec une équipe jeune et dynamique, alliance F est prête à pour l'avenir politique de la Suisse. Notre travail est aussi important demain qu'il l'a toujours été !

Avec nos sincères remerciements pour votre soutien,

Vos Co-Présidentes,  
Kathrin Bertschy, Conseillère nationale  
Maya Graf, Conseillère nationale

# ÉGALITÉ

*Les chiffres les plus importants*

## 1 VOIX

A FAIT LA DIFFÉRENCE DANS LA RÉVISION DU DROIT DE LA SOCIÉTÉ ANONYME.

Avec une voix d'écart, le Conseil national a décidé le 16 juin 2018 en faveur d'une variante (légère) de la promotion des femmes. 30 % de femmes au Conseil d'administration, 20 % à la direction générale. Le Conseil des États a renvoyé le dossier en commission en décembre.

## 46%

BÉNÉFICIAINT DE LA NOUVELLE LOI SUR L'ÉGALITÉ

46 % des salariés bénéficieront à l'avenir de l'analyse des salaires prévue par la loi. Les entreprises défaillantes doivent informer leurs salariés et leurs actionnaires des résultats de ces analyses salariales.

## 20'000

PERSONNES SONT DESCENDUES DANS LA RUE LE 22 SEPTEMBRE

Et ceci pour l'égalité des salaires. Nous étions là - non seulement dans la rue, mais aussi au Parlement. Nous appréhendions les discussions. Nous avons tweetées lors des débats sous #Lohngleichheit et avons pu ainsi augmenter la pression sur les parlementaires grâce à cette transparence. Cela a porté ses fruits.

## 400 FEMMES

ONT RÉPONDU À L'APPEL D'HELVETIA ET VEULENT ENTRER AU PARLEMENT

Helvetia est très inquiète car elle sait qu'une démocratie n'est bonne que dans la mesure où elle représente tous ses citoyennes et ses citoyens. Le projet «Helvetia appelle» - avec un plan ciblé en trois points - vise à augmenter le nombre de femmes dirigeantes dans la politique suisse et à renforcer ainsi la démocratie. Le projet connaît ses premiers succès : au début de l'année électorale 2019, 400 femmes se sont déjà inscrites pour en bénéficier.

# NOS ACTIVITÉS EN 2018

## 1. Seuils en matière de représentation des sexes

Le 16 juin, dans le cadre de la révision du droit de la société anonyme, le Conseil national a voté par 95 voix contre 94 en faveur des seuils pour la représentation des sexes dans les conseils d'administration et les directions. Ce qui semble être un résultat aléatoire est en fait le résultat d'un tour de force, mise en œuvre notamment par une approche de persuasion non partisane. À l'avenir, au moins 30 % des membres du conseil d'administration et 20 % de la direction devraient être des femmes. La qualité de ces institutions sera ainsi améliorée. Dans le passé, ce n'était pas la qualité qui était décisive pour occuper ces sièges, mais plutôt les préjugés et donc le sexe. Les sociétés anonymes qui ne respectent pas les directives doivent s'expliquer dans leur rapport annuel et exposer les mesures d'amélioration. Après son succès au Conseil national, le dossier des droits de la société n'a toutefois pas pu échapper au Conseil des États (dominé par les hommes). En décembre, le Conseil des États a renvoyé le dossier en commission préliminaire.

Nous sommes d'accord avec la réponse de la Conseillère fédérale Sommaruga à cette décision : Rien ne doit être changé dans les directives sur la parité !

Ce serait honteux. Une économie moderne doit être en mesure de présenter de meilleurs pourcentages.

L'approche volontaire tant vantée a échoué - en 2018, seuls 7 % des membres de la direction de la 118e plus grande entreprise suisse étaient des femmes ("schillingreport" 2018). Nous restons attentives.

## 2. Révision de la loi sur l'égalité - mise en application de l'égalité salariale

En 2018 toujours, l'écart salarial inexplicable entre les hommes et les femmes en Suisse se situe entre sept et huit pourcents, et ce malgré le fait que la Constitution garantit le principe de l'égalité des salaires depuis 1981. En 2018, la révision de la loi sur l'égalité est finalement parvenue au Conseil des États et au Conseil national et nous avons été à la tête du processus. Nous avons mené des discussions ciblées et informé les parlementaires et le public ; nous avons tweeté en direct pendant les débats sous le hashtag #Lohngleichheit et nous étions présentes avec de nombreuses femmes dans les tribunes et les bancs du conseil pendant les débats. Cela a accru la pression sur les parlementaires - selon la devise « nous vous surveillons » !

Le 14 décembre, un petit pas a été franchi lors du vote final : le Conseil national et le Conseil des États obligent les entreprises de 100 salarié.e.s ou plus à effectuer une analyse de l'égalité salariale, qu'ils doivent renouveler tous les quatre ans (si les résultats sont négatifs). Les entreprises doivent informer leurs salariés et leurs actionnaires des résultats de ces analyses salariales. Cela permettra enfin de créer la transparence nécessaire et urgente et de réclamer ainsi l'égalité des salaires dans les faits.

### 3. Élection des Conseillères fédérales le 5 décembre 2018

Quel succès ! Jamais encore, dans les 170 ans de l'Histoire de la Suisse modernes, deux femmes n'avaient été élues en même temps au Conseil fédéral. Et avec aplomb au premier tour de scrutin ! Nous félicitons Viola Amherd (CVP) et Karin Keller-Sutter (FDP) et nous nous réjouissons de travailler ensemble. alliance F était au premier plan de la campagne : après l'élection d'Ignazio Cassis, le 110e homme au Conseil fédéral sur 117 membres élus jusqu'à présent, alliance F a fait pression avec la campagne «Conseillèresfédérales.ch» et a montré qu'il n'y a pas de véritable démocratie sans concordance des sexes.

Des solutions durables pour les défis futurs ne peuvent être maîtrisées et élaborées qu'avec les connaissances, l'expérience et la compétence de toutes les catégories de la population et avec la possibilité d'atteindre une majorité. Nous avons demandé au Parlement de mettre en œuvre une représentation équilibrée des femmes au Conseil fédéral et avons exigé que la Constitution fédérale soit modifiée et que la concordance soit appliquée également aux hommes et aux femmes.

Le PDC a émis un ticket uniquement féminin et, lors des débats publics qu'alliance F a organisé, nous avons donné aux quatre candidat.e.s l'occasion de se dévoiler peu avant l'élection : nous les avons interrogé.e.s sur les questions actuelles d'égalité et sur leurs objectifs en matière d'égalité en tant que futurs membres du gouvernement. Jamais auparavant, le vin blanc valaisan et la Schüblig de St-Gall n'avaient été meilleurs que ce jour-là. C'est dans cet esprit que nous voulons aborder l'année électorale, car #Helvetiaappelle !



# CAMPAGNES

## 1. Helvetia appelle!

En ce qui concerne les élections fédérales du 20 octobre 2019, nous avons malheureusement vite compris: Helvetia est très inquiète ! Cinquante ans après l'introduction du droit de vote et d'élection pour tous, les femmes sont toujours sous-représentées en politique - leur part au Conseil national stagne à un tiers et au Conseil des États à seulement 13 %. Il est clair, cependant, qu'un gouvernement et un parlement uniquement ou largement composés d'hommes ne représentent pas notre peuple. Et c'est précisément ce qu'exige notre système de concordance : la population doit se reconnaître dans les parlements et le gouvernement. Le fossé démocratique doit être résolu. C'est pourquoi nous avons lancé la campagne « Helvetia appelle » avec Operation Libero, un an avant les élections, le 27 septembre 2018. Des femmes brillantes du monde politique, économique et culturel nous ont soutenus dans cette entreprise. Nous avons eu le grand honneur d'accueillir Elisabeth Kopp, la première femme Conseillère fédérale de Suisse, en tant que conférencière et ambassadrice.

La Suisse a besoin de femmes dirigeantes, entrepreneuses et inspirantes. Des femmes qui contribuent à façonner notre politique, qui aident à déterminer les règles de notre

coexistence et qui apportent leurs points de vue, leurs priorités et leurs visions.

L'objectif de la campagne est clair :

« Helvetia appelle » motive les femmes à faire le pas et à se présenter aux élections. Dans un premier temps, nous soutenons les femmes par des conseils et des astuces, des ateliers et un mentorat, et nous leur montrons comment se préparer à un mandat politique. Dans un deuxième temps, nous contribuons à ce que les femmes et les hommes soient traités sur un pied d'égalité par leurs partis et obtiennent des places prometteuses sur les listes. Nous informons les sections cantonales des partis politiques de nos revendications, les motivons et les éclairons par une notation publique : Quels sont les partis qui donnent à leurs candidates une réelle chance d'être élues ?

(Suite à la page suivante)



Nous avertissons les partis qui ont un besoin urgent de rattraper leur retard. Enfin, les candidates doivent se présenter sous leur meilleur jour en ligne. Nous les aidons également activement à le faire. Une plateforme électorale est prévue, qui proposera des candidatures féminines prometteuses de tous les partis et de tous les cantons au Conseil national et au Conseil des États. Les électeurs et électrices peuvent utiliser le site pour avoir une vue d'ensemble des femmes prometteuses de leur canton et soutenir les différentes candidates avec du temps ou de l'argent pendant la campagne électorale.

## 2. Stop Hate Speech

Les réseaux sociaux et les fonctions de commentaire sur les plateformes médiatiques ont abaissé le seuil de tolérance du discours de haine et donnent de la légitimité aux commentaires haineux en les laissant se répandre. A travers les mots ou les images, les gens sont dévalorisés, attaqués ou parfois même, victimes d'incitations à la haine ou à la violence. Les femmes et les jeunes sont les premières victimes des agressions sur internet. Par des attaques systématiques, les femmes sont « remises à leur place » sur internet et sont donc exclues de cette sphère publique.

« Stop Hate Speech » est un projet initié par alliance F pour lutter contre l'hostilité et la discrimination sur Internet. Ce projet pionnier propose une solution locale à un grave problème global. En effet, les spécificités linguistiques et médiatiques doivent être prises en compte.

L'approche innovante du projet consiste à combiner les forces des solutions techniques et de la société civile. D'une part, nous développons un algorithme conçu pour détecter les discours de haine sur les plateformes des journaux et les médias sociaux. D'autre part, nous construisons une communauté qui aide l'algorithme à reconnaître les discours de haine. En outre, cette communauté se joindra aux discussions numériques sur les pages de commentaires pour lutter ensemble contre le discours de haine.

L'algorithme apprend de la communauté, la communauté réagit à son tour plus rapidement et de manière plus ciblée grâce à l'algorithme. La technologie et la société civile luttent donc ensemble contre l'hostilité et la discrimination numériques.

« Stop Hate Speech » est rendu possible grâce au fonds d'Engagement Migros. La Fondation du jubilé Raiffeisen soutient financièrement le projet en tant que partenaire de dialogue. De plus, « Stop Hate Speech » est soutenu financièrement par différents cantons et municipalités.

Le projet durera trois ans, rejoignez-nous:  
<http://www.stophatespeech.ch/>





**MOBILISIERUNG**  
**«Frauen, jetzt seid ihr dran!»**

Die Zahlen sind eindeutig: Seit Gründung der Schweiz sind 2733 Männer im Parlament in Bern gesessen. Nur gerade 246 Frauen haben es dorthin geschafft. «Es braucht mehr Frauen in der Politik. Nicht weil sie es besser können. Weil sie andere Prioritäten setzen als ihre männlichen Kollegen!»

Das sagt keine Geringere als die erste Bundesrätin der Schweiz, Elisabeth Kopp, 61. Zusammen mit dem Bund Schweizer Frauenorganisationen Alliance F und der liberalen Bewegung Operation Libero startet die FDP-Politikerin vergangene Woche die Kampagne «Helvetia ruft». «Als Frauen und Mütter haben wir andere Erfahrungen. Die

müssen wir einbringen», so Kopp. Etwa in den Bundesrat bei der Nachfolge von Doris Leuthard und Johann Schmid-Ammann. «Ich wünsche mir eine Frauenmehrheit!», Nationalrätin Christa Markwalder weisst, wie schwierig es ist, Frauen für die nationalen Wahlen zu gewinnen. «Wenn ich sie anfrage, sagen sie zuerst: Kann ich das überhaupt?»

Damit soll nun Schluss sein. Die Bewegung «Helvetia ruft» will mit Crowdfunding Frauen-Kandidaturen fördern. Prominente Unterstützung gibt's nicht nur von Politikerinnen aller Couleur – sondern auch von den Botschafterinnen Helvetiens wie SRF-Wirtschaftsfrau Patrizia Laveri, Regisseurin Petra Volpa («Die göttliche Ordnung»), Sportjournalistin Steffi Buchli oder Autorin Gülsha Adiji. «Ein Jahr vor den Wahlen wollen wir ein Lagerfeuer entfachen», sagt Flavia Kleiner von Operation Libero. Wie Kopp es formuliert: «Es gibt nicht nur ein bisschen Gleichstellung. Entweder man ist gleichgestellt, oder man ist es nicht.» [www.helvetia-ruft.ch](http://www.helvetia-ruft.ch)

# Sie folgen dem Ruf

**Wahlen** Die überparteiliche Kampagne «Helvetia ruft» will im Wahljahr 2019 mehr Frauen in die Politik bringen. Über 440 haben sich schon auf der Plattform registriert. Was vereint sie?

**Salome Müller**

Diesen Schupf habe sie gebraucht, sagt Marlon Pfister, 43-jährig, aus Stein AG. Endlich, dachte sich Marisa Gut, 34-jährig, aus St. Gallen. Jetzt konnte sie nicht mehr knetfen, realisierte Serap Kahrtman, 28-jährig, aus ZÜRICH.

Pfister, Gut und Kahrtman sind am Montagabend nach Bern an einen Anlass für «aktive und künftige politische Leaderinnen» gerast. Sie und 441 andere Frauen haben sich bei der Plattform «Helvetia ruft» registriert, weil sie sich daran stören, dass es in der Schweizer Politik so wenige Frauen gibt, ihre Perspektive fehle.

Die überparteiliche Kampagne wurde im vergangenen Herbst von Alliance F und Operation Libero gegründet und will mehr Frauen in die Politik bringen. Im Nationalrat sitzen aktuell 64 Frauen (32 Prozent), im Ständerat sind es 7 (15,2 Prozent). In den kantonalen Regierungen beträgt der weibliche Anteil 24 Prozent, in den kantonalen Parlamenten rund 28 Prozent – überall sind Politikerinnen in der Minderheit. Sich daran zu stossen, ist der erste mögliche Schritt Richtung Politik. Einer Partei beizutreten, der zweite. Und der dritte: zu kandidieren.

Pfister, Gut und Kahrtman nehmen darum im Kulturzentrum Progr an Workshops und einem «Vernetzungs-



Wahljahr 2019 mehr Frauen in die Politik bringen. Über 440 haben sich schon auf der Plattform registriert. Was vereint sie?

tisch noch unerfahren sind und trotzdem Lust haben, mitzuwirken. Vor drei Jahren hat sie für den Kantonsrat kandidiert. Obwohl die grosse Mehrheit der Bevölkerung keiner Partei angehöre, sei sie als Parteilose damals von ihrer Aussenseiterposition geschloekert gewesen, sagt Gut. «Helvetia ruft» ist für sie die Gelegenheit, Kontakte zu knüpfen. «Dann sehe ich weiter.»

Juristin Serap Kahrtman ist neu Mitglied der jungen GLP. Die SP ist für sie zu sehr Polpartei, die Grünen nimmt sie bei gesellschaftlichen Themen kaum wahr. Diese sind der gebürtigen Türkin, die als Jugendliche das Schweizer Bürgerrecht erst im zweiten Anlauf erhielt, ein wichtiges Anliegen. «Dass sich die GLP für die Ehe für alle einsetzt, war für mich ausschlaggebend», sagt Kahrtman. Ein Treffen mit der Co-Präsidentin habe sie beruhigt. «Sie sagte, ich hätte als Mitglied keine Verpflichtung und könne selber entscheiden, wie sehr ich mich engagieren will.» Überrascht ist Kahrtman, wie ihre Freundinnen und Freunde auf ihre Nationalratskandidatur reagierten. «Warum nehmen die das so easy? Ich habe mir ja nicht nur ein Paar neue Schuhe gekauft!» Für Kahrtman ist das eine grosse Sache, obwohl sie nicht damit rechnet, gewählt zu werden. Bei jedem Schritt überwand sie sich aufs Neue und sagte sich: Ich versuche das jetzt.

**«Immer vorwärts»**  
 Es ist belegt, dass es diese Schwelle gibt,

# ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉ.E.S

*du 21 avril 2018 à Berne*

*Le 21 avril, la 118e réunion des délégués a eu lieu à la Schweizerhof de Berne. La table ronde avec la chasseuse de têtes Doris Aebi et la co-présidente Kathrin Bertschy s'est focalisée sur la révision du droit de la société anonyme et sur les questions de quotas, de stéréotypes et de sexisme concernant les femmes aux postes de direction. Sophie Achermann a été présentée comme future directrice générale d'alliance F.*



**Wir Frauen haben in der Geschichte unserer Organisationen erlebt,  
wie wichtig der Schutz vor Willkür durch den eigenen Staat ist.**

2018 a également été l'année de l'initiative d'autodétermination. Nous avons souligné les dangers de l'initiative avec une vidéo. Celle-ci a été partagée plus de 130 fois sur Facebook et vue plus de 7 500 fois. L'initiative a été rejetée avec 66,2% de votes négatifs.

# CONFÉRENCE DES PRÉSIDENTES

*du 18 novembre 2018 à Berne*

*Le 13 novembre, la Conférence des femmes présidentes s'est tenue au Palais fédéral en présence de la Conseillère fédérale Doris Leuthard. La Conseillère fédérale sortante a parlé des défis auxquels les femmes sont confrontées en politique et a souligné : «Faites-le quand même !» Les femmes sont porteuses d'expériences différentes et d'un point de vue critique et objectif qui a une influence décisive sur les décisions et les résolutions.*

Les présidentes et les directrices des associations membres ont adopté une résolution à l'attention des groupes parlementaires du PDC et du PLR afin d'émettre chacune un ticket féminin pour les élections fédérales.. .

Dans la logique de la concordance, une représentation équitable des sexes est tout aussi incontestable que la représentation équitable des zones rurales et des régions linguistiques. Nous avons exhorté les partis à «proposer à l'Assemblée fédérale une sélection de candidates le 5 décembre 2018 afin que deux nouvelles conseillères fédérales puissent être élues pour notre gouvernement d'État et que la concordance puisse être réalisée». Nous avons été entendues : Avec Viola Amherd et Karin Keller-Sutter, deux femmes hautement qualifiées et aux résultats brillants ont été élues.



# RAPPORTS DE COMMISSION

*faire entendre nos voix*

## 1. Commission fédérale du travail (CFT)

alliance F a été présente à la CFT grâce à notre vice-présidente Helen Issler, qui représente toutes les organisations de femmes. En 2018, les sujets abordés ont été la numérisation, la robotique, les bureaux en espace ouvert, la santé et la sécurité au travail. Une question actuelle et controversée est l'assouplissement de la durée du temps de travail pour le personnel de certaines catégories. La question de la prise en charge 24 heures sur 24 des personnes âgées a été clarifiée avec la publication d'un modèle de NAV en complément des contrats de travail types cantonaux pour les employés à domicile. Toutes les informations à ce sujet, ainsi que les nouvelles brochures sur le travail du dimanche, le travail intérimaire et le congé de maternité, sont disponibles sur la page d'accueil du Seco.

## 2. Commission fédérale pour les questions féminines (CFQF)

Vivian Fankhauser-Feitknecht représente alliance F au sein de la CFQF, notamment dans le groupe de travail sur les élections, dont l'objectif principal est la participation politique. Les partis jouent un rôle primordial dans l'augmentation du pourcentage des femmes en politique. Par conséquent, les représentants de la CFQF ont présenté leur demande pour davantage de femmes au Parlement à tous les partis, à une exception près. En tenant compte de la situation actuelle dans les différents partis, les personnes présentes ont échangé leurs points de vue sur les mesures de soutien aux femmes qui pourraient être utiles en vue des prochaines élections fédérales de 2019.

Outre les discussions dans le cadre des consultations en cours, la CFQF s'est concentrée sur les thèmes du congé parental / congé de paternité, du cinquantenaire suisse de 2021 (50 ans de droit de vote et d'élection des femmes) et de l'avenir des lignes directrices de la CEDAW pour la pratique juridique suisse - un instrument en ligne pour l'application de la Convention des Nations unies sur les femmes CEDAW.

## 3. Coordination des ONG après Pékin, Suisse

Vivian Fankhauser-Feitknecht était en 2018 présidente et déléguée d'alliance F pour ce réseau. La coordination des ONG a participé à quatre processus de consultation. La conférence annuelle a eu lieu sur le thème actuel de la "Convention d'Istanbul" et a permis la mise en réseau des ONG intéressées, des personnalités publiques et du gouvernement fédéral. En vue du sixième rapport alternatif sur le rapport d'État suisse, le groupe de travail CEDAW (Convention des Nations unies sur les femmes) est responsable d'un système de suivi bien structuré ainsi que d'un travail actif de lobbying et de sensibilisation au sein de la société civile et du parlement.

Elle a donc organisé à deux reprises des ateliers sur le suivi et la mise en œuvre des droits des femmes\* en Suisse. alliance F sera impliquée dans les groupes de travail sur la participation politique, l'égalité des sexes/Gendermainstreaming et les stéréotypes.

#### 4. Fondation suisse de formation à l'audiovisuel (FSFA)

La Fondation suisse de formation à l'audiovisuel (FSFA) a été fondée il y a environ 25 ans ; alliance F est impliquée dans cette organisation depuis sa création. Des décisions importantes ont été prises dans le cadre de la FSFA au cours de l'année dernière. Le Conseil de fondation a décidé de demander à l'Autorité fédérale de surveillance des fondations de supprimer la fondation. Néanmoins, certaines activités du réseau se poursuivront.

Les modestes ressources financières restantes de la FSFA ont été utilisées dans le courant de l'année 2018. La FSFA a ainsi pu une fois de plus donner une impulsion à la numérisation dans l'ensemble du secteur de l'éducation, conformément à l'objectif de la fondation, en mettant l'accent sur l'échange d'informations et d'expériences par-delà les barrières linguistiques. De petites contributions modestes pour des mesures d'information et de communication ont été versées à des projets de numérisation innovants sélectionnés dans le réseau FSFA. Il s'agit de cinq projets, dont le «Modèle F», dont l'évolution depuis 2017 est documentée sur la page d'accueil de la FSFA (<http://www.ssab-online.ch/de20.html>). Les programmes de diplôme portant le label «Modèle F» offrent une formation continue flexible à ceux et celles qui, notamment en raison de la numérisation continue du monde du travail, doivent acquérir des qualifications nouvelles ou différentes.

En même temps que la demande de dissolution, le Conseil d'administration a décidé, lors de sa réunion du 15.3.2018, de verser des contributions plus importantes à deux organisations membres. Celles-ci sont actives dans toutes les langues et reprendront les activités antérieures de la FSFA conformément aux dispositions contractuelles. Selon le premier contrat, le Centre de compétence de la Fondation pour l'apprentissage à distance, l'apprentissage en ligne et la collaboration électronique en Suisse (SKZ-CH), basé à Brigue, prendra en charge les précédentes réunions de mars du SSAB à partir de 2020. Le SKZ-CH opère dans le canton bilingue du Valais et travaille en étroite collaboration avec la Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana à Lugano.

Avec la cinquième conférence en 2018, prévue pour le 14 mars 2019, la FSFA conclura sa série de conférences. Les conférences étaient chacune consacrées à différents aspects de l'utilisation des dernières technologies éducatives à tous les niveaux, de la maternelle à l'université. Les conférences sont documentées sur le site web de la FSFA.

Un autre contrat a été signé avec l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP), qui fonctionne également en trilinguisme avec ses trois sites de Zollikofen près de Berne, Lausanne et Lugano. Ici aussi, la FSFA a pu utiliser les fonds de départ pour donner une impulsion à la numérisation dans l'enseignement et la formation professionnels initiaux et continus.

Ce rapport annuel de la FSFA est probablement le dernier. On peut supposer que l'Autorité fédérale de surveillance des fondations suisses approuvera la demande de dissolution dans le courant de l'été 2019. La page d'accueil de la FSFA sera alors remaniée et restera disponible en tant que site d'archives : <http://www.ssab-online.ch>.

Dr. Hanna Muralt Müller, déléguée du réseau FSFA

# COMPTES ANNUELS 2018

## AKTIVEN

### Umlaufvermögen

#### Flüssige Mittel und Wertschriften

Kasse	122.95
Postcheckkonto	583'068.10
Coop Bank	1'220.97
<b>Total Flüssige Mittel und Wertschriften</b>	<b>584'412.02</b>

#### Andere kurzfristige Forderungen

Guthaben Verrechnungssteuer	584.04
<b>Total Andere kurzfristige Forderungen</b>	<b>584.04</b>

#### Aktive Rechnungsabgrenzung (Transitor. Aktiven)

Aktive Rechnungsabgrenzung	2'360.00
<b>Total Aktive Rechnungsabgrenzung (Transitor. Aktiven)</b>	<b>2'360.00</b>

### Total Umlaufvermögen

587'356.06

### Anlagevermögen

#### Finanzanlagen

Wertschriften	122'777.30
<b>Total Finanzanlagen</b>	<b>122'777.30</b>

#### Mobile Sachanlagen

Mobilier und Einrichtungen	1'034.90
<b>Total Mobile Sachanlagen</b>	<b>1'034.90</b>

### Total Anlagevermögen

123'812.20

### Total AKTIVEN

711'168.26

## PASSIVEN

### Fremdkapital kurzfristig

#### Kurzfr. Finanzverbindlichkeiten

Fonds für Gleichstellung	-942.60
Projekt Hate Speech	-528'300.00
Projekt check your salary	-8'377.00
<b>Total Kurzfr. Finanzverbindlichkeiten</b>	<b>-537'619.60</b>

#### Passive Rechnungsabgrenzung

Passive Rechnungsabgrenzung	-92'246.15
<b>Total Passive Rechnungsabgrenzung</b>	<b>-92'246.15</b>

### Total Fremdkapital kurzfristig

-629'865.75

### Eigenkapital

#### Vereinskapital

Vereinskapital	-105'122.82
<b>Total Vereinskapital</b>	<b>-105'122.82</b>

#### Jahresverlust

23'820.31

### Total Eigenkapital

-81'302.51

### Total PASSIVEN

-711'168.26

**VEREINSERTRAG****Einnahmen Verein**

Mitgliederbeiträge Einzelpersonen	-20'680.00
Mitgliederbeiträge Organisationen	-50'694.00
Gönnebeitrag, Spenden	-7'660.00
Spenden Dritter	-1'000.00
Ertrag Pflege int. Beziehungen	-9'856.20
Aufwand Delegiertenversammlungen	4'552.00
Aufwand Präsidentinnenkonferenz	1'725.05

**Total Einnahmen Verein** **-83'613.15**

**Wahlen**

Ertrag Wahlen	-20'000.00
Direkten Aufwand Wahlen	54'327.20

**Total Wahlen** **34'327.20**

**Lohngleichheit**

Ertrag für Lohngleichheit	-6'958.20
Direkten Aufwand Lohngleichheit	7'095.50

**Total Lohngleichheit** **137.30**

**Equalité**

Ertrag Equalité	-13'639.20
Direkten Aufwand Equalité	4'485.00

**Total Equalité** **-9'154.20**

**Hate Speech**

Ertrag Hate Speech	-56'100.00
Direkter Aufwand Hate Speech	16'079.70

**Total Hate Speech** **-40'020.30**

**check your salary**

Ertrag check your salary	-1'623.00
Direkten Aufwand check your salary	1'623.00

**Total check your salary** **0.00**

**Bundesrätinnen**

Ertrag Bundesrätinnen	-14'211.17
Direkter Aufwand Bundesrätinnen	16'697.05

**Total Bundesrätinnen** **2'485.88**

**Individualbesteuerung**

Ertrag Individualbesteuern	-5'000.00
Direkter Aufwand Individualbesteuerung	12'980.30

**Total Individualbesteuerung** **7'980.30**

**Total VEREINSERTRAG** **-87'856.97**

**Personalaufwand****Personalaufwand**

Honorar Geschäftsstelle	64'218.30
Honorar Präsidentin	15'000.00
AHV, IV, EO, ALV	182.90
Unfall- / Krankentaggeldversicherung	284.65
Übriger Personalaufwand	3'570.50
Tagungen / Schulungen	2'056.90
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>85'313.25</b>

**Total Personalaufwand****85'313.25****AUFWAND VERWALTUNG****Raumaufwand**

Miete Geschäftsstelle	5'115.00
<b>Total Raumaufwand</b>	<b>5'115.00</b>

**Fahrzeug- / Transportaufwand**

Reise- und Repräsentationsspesen	3'387.30
<b>Total Fahrzeug- / Transportaufwand</b>	<b>3'387.30</b>

**Büro und Informatikaufwand**

Büromaterial	2'278.70
kleine Anschaffungen	1'152.50
Porti, Telefon	2'403.10
Vereinsbeiträge	650.00
Buchführungs- und Beratungsaufwand	2'710.00
<b>Total Büro und Informatikaufwand</b>	<b>9'194.30</b>

**Werbeaufwand**

Inserate	100.00
Website	1'743.49
Öffentlichkeitsarbeit	3'503.20
<b>Total Werbeaufwand</b>	<b>5'346.69</b>

**Finanzerfolg**

Zinsaufwand	0.54
Bankspesen	655.46
Wertschriftenerträge	-1'172.13
nicht realisierte Kursgewinne -/Verluste	3'636.87
<b>Total Finanzerfolg</b>	<b>3'120.74</b>

**Total AUFWAND VERWALTUNG****26'164.03****A.O. ERFOLG, STEUERN****Steuern**

Steuern	200.00
<b>Total Steuern</b>	<b>200.00</b>

**Total A.O. ERFOLG, STEUERN****200.00****Jahresverlust****23'820.31**

**Kathrin Bertschy** / Co-présidente directrice, Conseillère nationale Vert'libéraux

**Maya Graf** / Co-présidente, Conseillère nationale, Verts

**Barbara Schmid-Federer** / Conseillère nationale PDC

**Helen Issler** / Vice-présidente, Membre de la Commission fédérale de travail

**Vivian Fankhauser-Feitknecht** / Membre de la Commission fédérale pour les questions féminines

**Andrea Gisler** / Présidente du Centre des femmes de Zurich

**Hedi Luck-Fasciati** / Réseau Tessin

**Manuela Kocher** / Association professionnelle suisse des infirmières et infirmiers SBK

**Elisabetta Crolle** / Représente le Career Women Forum au Geneva Women's Center CLAFG



**Sophie Achermann** / Directrice générale depuis mai 2018, Projet Stop Hate Speech

**Jessica Zuber** / Projet Helvetia appelle, Campagnes et projets

**Yanick Steiner** / Membres, consultations, rapport annuel, comptabilité



alliance F représentera environ 85 associations membres et 450 membres individuels en 2019. Cela signifie qu'alliance F s'est considérablement développée de 2018 (75 associations membres) à 2019 et représente les intérêts de plusieurs centaines de milliers de femmes en Suisse.

**Centres**

Frauenzentrale Aargau

Frauenzentrale Appenzell Ausserrhoden

Frauenzentrale Bern

Frauenplus Baselland

Frauenzentrale Graubünden

Frauenzentrale Glarus

Frauenzentrale Luzern

Frauenzentrale Solothurn

Frauenzentrale St. Gallen

Frauenzentrale Thurgau

Frauenzentrale Winterthur

Frauenzentrale Zug

Zürcher Frauenzentrale

Frauenzentrale Schweiz

Centre de Liaison des Associations Féminines Genevoises CLAFG

Centre de Liaison des Associations Féminines Vaudoises CLAFV

Federazione Associazioni Femminili Ticino FAFTPlus

**Partis**

PDC Femmes Suisse + Zurich

PLR Femmes Canton Zurich

PLR Femmes Suisse

Vert'Libéraux Réseau Femmes Suisse

PS Femmes Suisse

---

**Organisations / Association**

ALECSS - Association de suisse latine des spécialistes en santésexuelle éducation-formation-conseil  
BPW Switzerland  
BSJF Bund schweiz. Jüdischer Frauenorg.  
BVHL - Berufsverband der Haushälterinnen  
Career women's forum  
Centre de liaison des association féminines genevoises  
Centre de liaison des associations féminines vaudoises  
COMPAGNA Sektion Zürich  
CVP Frauen Schweiz  
CVP Frauen Zürich  
créatrices.ch  
EFZ Evangel. Frauenbund Zürich  
Fachfrauen Umwelt - Professionnelles En Environnement ffu-pee  
FAFTPLUS Fed. Assoc. Feminili Ticino  
FDP Frauen Kanton Zürich  
FDP Frauen Schweiz  
FemVision GmbH  
Fondation equal-salary  
Gemeinnütziger Frauenverein SG  
GFZ Gemeinnützige Frauen ZH  
Geschäftsfrau.ch  
Globegarden zürich gmbh  
GetDiversity  
GLP - Frauennetzwerk  
HELVETIA ROCKT - betreibt Frauenförderung im Jazz, Pop und Rock.  
Israelitischer Frauenverein Zürich  
jobsfürmama GmbH  
Jüdischer Frauenverein Bern  
Jüdischer Frauenverein St.Gallen  
Juristinnen Schweiz  
LOS Lesbenorganisation Schweiz  
Manifestgruppe Grossmütterrevolution  
Medical Women Switzerland  
NEFU CH - Einfrau-Unternehmung  
Pro Single Schweiz (vormals AUF)  
SAFFA-Bürgerschaftsgenossenschaft Schweiz. Berufsverband Pflegefachfrauen - und Männer SBK  
Schweiz. Gesellsch. für bildende Künste  
Schweiz. Ingenieur- und Architektenverein  
netzwerk frau und sia  
Schweiz. Mode-Gewerbeverband  
Schweiz. Verband allein erzieh. Mütter + Väter  
Schweiz. Verband der Akademikerinnen  
Schweiz. Vereinigung der Ingenieurinnen  
Société de Morges  
Soroptimist - Internat Club Basel  
SP Frauen Schweiz  
Stiftung Elternsein  
Stiftung Erforschung Frauenarbeit  
SWAN - Swiss Women's Audiovisual Network  
TFOS Tibetische Frauen-Org. Schweiz  
Verein Beratung pränatale Diagnostik  
Verband Frauenunternehmen  
Verein der Diplomatinen des EDA (DIP)  
Verein Ostschweizerinnen.ch  
VIDUA Organisation für Verwitwete  
Wirtschaftsfrauen CH  
Womenbiz  
Wybernet - National  
Zonta Club Bern Ursa  
Zonta Club Zürich  
Zonta Clubs Suisses Union Intercity  
Zwangsheirat.ch

**Edition**

alliance F

Herrengasse 24

3011 Bern

office@alliancef.ch

**Photos**

Aleksandra Zdravkovic, Yanick Steiner

**Conception**

Yanick Steiner, Saralena Rolli

---