

Communiqué de presse, 20 septembre 2022

Check your Salary : une nouvelle plateforme en ligne aide les entreprises à mettre en avant l'égalité salariale

Aujourd'hui encore, l'égalité salariale n'est pas une réalité. Avec le projet Check your Salary, alliance F donne un nouvel élan au principe "un salaire égal pour un travail à valeur égale". La plateforme en ligne lancée aujourd'hui informe de manière simple et accessible sur le thème de l'égalité des salaires et des chances. Elle lance en même temps un mouvement pour les entreprises tournées vers l'avenir qui s'engagent pour des salaires égaux. Neuf entreprises ont déjà rejoint le mouvement avant même son lancement. L'objectif : combler ensemble les écarts salariaux, aujourd'hui plutôt que demain.

En règle générale, l'écart salarial n'est pas intentionnel. Pourtant, les femmes gagnent toujours moins que les hommes pour un travail à valeur égale. Depuis 2020, les entreprises de 100 collaborateurs-trices et plus sont tenues d'effectuer une analyse des salaires. Pour les petites et moyennes entreprises comptant moins d'employé-e-s, l'analyse des salaires n'est pas obligatoire. Pourtant, ces entreprises ont elles aussi intérêt à vérifier volontairement leurs salaires et ainsi se positionner comme des employeurs-euses modernes et tourné-e-s vers l'avenir. Check your Salary vise principalement à mobiliser les petites entreprises à analyser leurs salaires. " Les entreprises à la pointe du progrès rémunèrent en fonction des performances. L'égalité des salaires est une condition essentielle à la performance, à l'innovation et à l'engagement sur le long terme", déclare Maya Graf, coprésidente d'alliance F.

L'égalité salariale, un atout dans la recherche de main-d'œuvre qualifiée

Check your Salary souhaite contribuer à ce que l'égalité salariale devienne plus rapidement une réalité dans un plus grand nombre d'entreprises. La plateforme en ligne regroupe des informations sur l'égalité des salaires et des chances et montre aux entreprises comment l'ancrer dans la culture de leur entreprise. Cela porte ses fruits. Avec des salaires égaux, les entreprises s'assurent des avantages concurrentiels, attirent les meilleurs talents et se préparent au marché du travail de demain - qui, en raison de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, dépendra d'autant plus de la performance des femmes. Une section conçue pour les salariées donne des conseils et des astuces pour que l'égalité au travail ne soit pas seulement laissée aux entreprises et politicien-ne-s.

La balle est dans le camp des PME

Un challenge positif incite les entreprises à examiner leurs salaires. Neuf entreprises ont déjà rejoint le nouveau mouvement avant son lancement : L'Association transports et environnement (ATE), rubmedia, Unic, ten23 health, la Luzerner Kantonalbank, l'Hypothekbank Lenzburg, la Berner Kantonalbank, le WWF et la FMB. D'autres rejoignent régulièrement le mouvement. Le mouvement Check your Salary vise en particulier à inciter les PME de moins de 100 employé-e-s à mettre en avant l'égalité salariale. La condition de départ est un contrôle des salaires avec Logib ou un autre outil d'analyse des salaires.



Cinq distinctions différentes incitent les entreprises à prendre d'autres mesures et à garantir l'égalité au travail à long terme.

Plus d'informations sont disponibles sur la plateforme <http://www.checkyoursalary.ch>.

Le projet Check your Salary est rendu possible grâce au Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG.

Contact pour les demandes des médias :

Maya Graf, Conseillère aux Etats
Co-présidente alliance F
maya.graf@parl.ch
079 778 85 71

Miriam Steffen
Cheffe de projet Check your Salary
miriam.steffen@alliancef.ch
079 374 74 38